

【令和4年度実施】近年の大学卒業生の就職先アンケート結果まとめ

対象：令和4年3月卒の就職先事業所（行政・教育機関は除く）

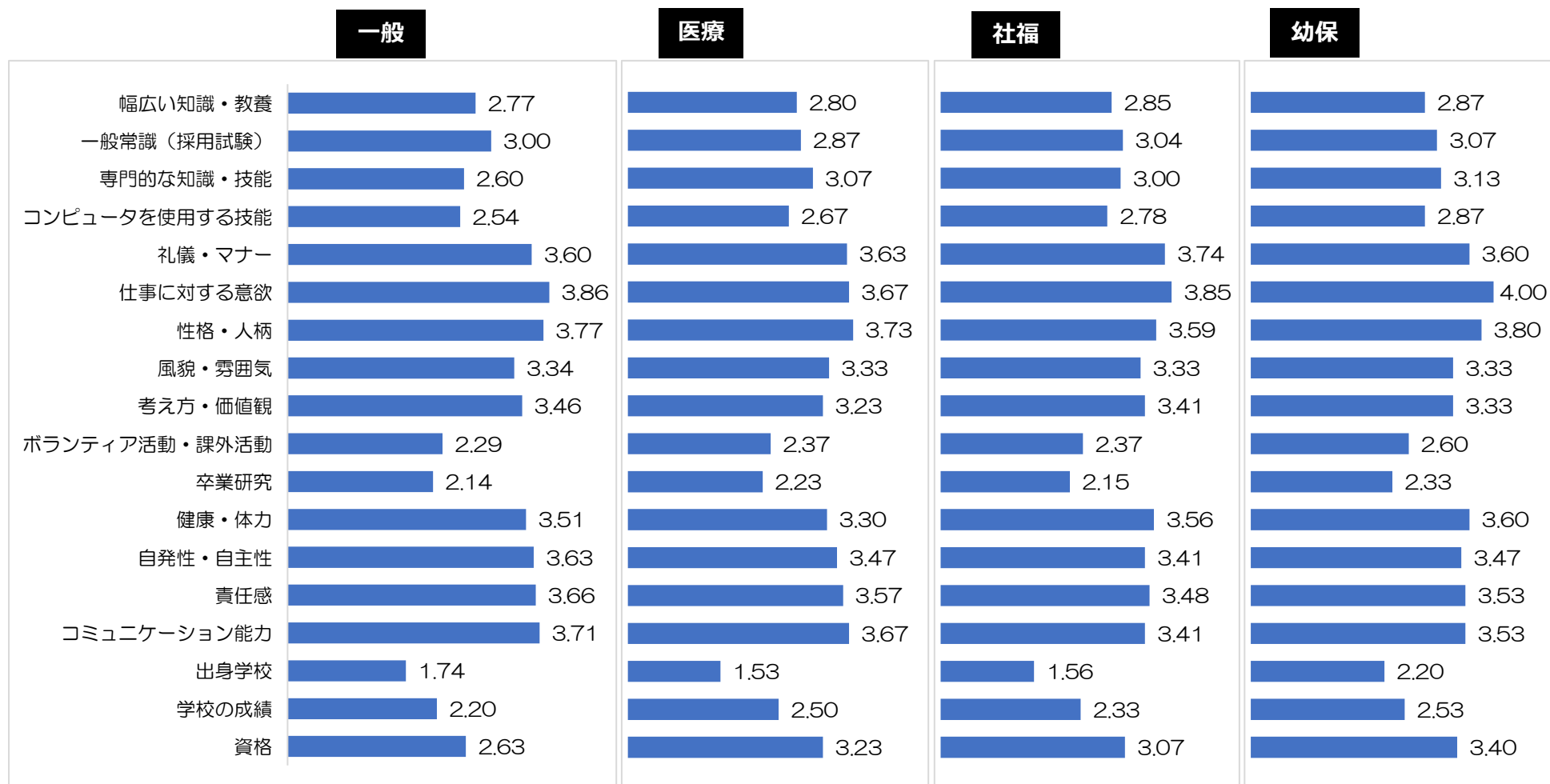
期間：令和4年11月初旬～12月中旬

回収率：39.9%（回収107社／送付268社） ※107社内訳（一般35社、医療30社、社福27社、幼保15社）

2023/1/6

学生支援課

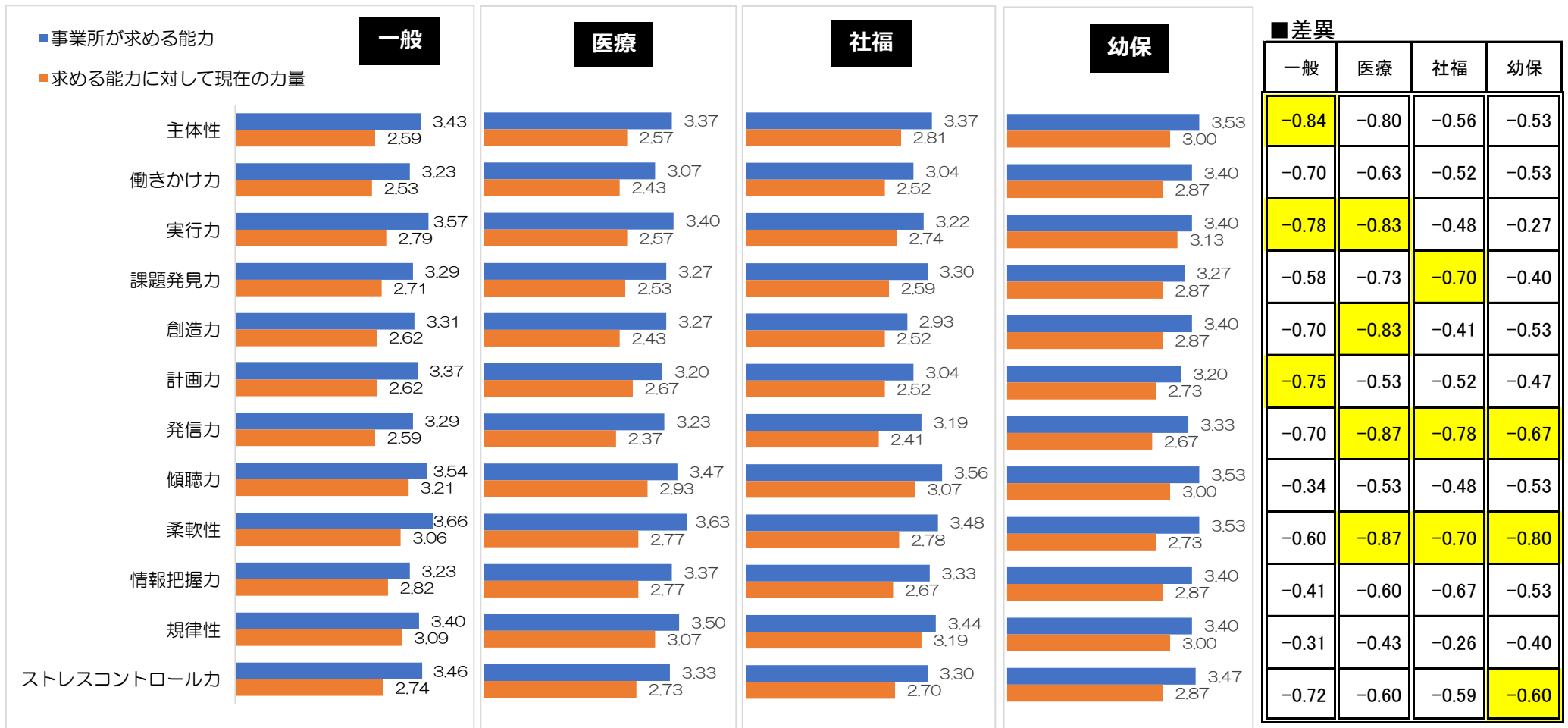
【1】採用に際して、以下の項目をどの程度重視されますか？ 1:重視しない ⇄ 4:重視する <最大値：4ポイント>



「仕事に対する意欲」「性格・人柄」「礼儀・マナー」が特に重視されている。低い数値の項目は重視しないということではない。

【2】「事業所が求める能力」と「事業所が求める能力に対しての現在の力量」との比較
 (事業所が求める能力) 1:特に求めない ⇔ 4:強く求める
 (事業所が求める能力に対しての現在の力量) 1:備えていない ⇔ 4:十分備えている

<最大値：4ポイント>



※黄色は各業界の上位3つ

「発信力」・「柔軟性」・「実行力」で大きな差がみられました。

差異の大きな項目の能力を向上させることが出来れば、社会から求められる人材に近づき、本学としては、より社会が求める人材を、社会へ送り出すことができると考えられる。

- 【3】新型コロナウイルス感染症で、大学は授業のオンライン化、就職活動でも同様にオンライン面接などが行われています。
 このような新しい生活様式を鑑み、今後仕事のあり方として、デジタルを活用できる技能を備えていることは重要であると思いませんか？

選択項目	回答	比率
(1)そう思う	44	42%
(2)どちらかというと思う	53	51%
(3)どちらかと思わない	5	5%
(4)思わない	2	2%
合計	104	

93%

※多くの事業所がこのコロナ禍の影響を受け、今後の仕事のあり方としてデジタル化が必要であり、デジタル関連の技能を備えていることは重要だと考えられている。

- 【4】西九州大学に対してご意見・ご要望等。

業種	意見・要望
一般	夢を持った学生さん、やりたいことや好きなことがしっかり語れる方だと、一緒に働くのが楽しみになります。今後ともよろしくお願いします。
一般	毎年、優秀な学生さんとのご縁をいただき、ありがとうございます。卒業生も多数活躍しております。
一般	新卒の方を積極的に採用しております。
一般	貴校に限らず、最近の新卒者に横並び主義的なものを感じます。失敗を恐れず、チャレンジ精神旺盛な人材を望みます。
一般	現在、多くの卒業生が当社で活躍しております。今後ともどうぞよろしくお願い申し上げます。
一般	放課後等デイサービスに興味がある方をお待ちしております！
一般	とても優秀な方を採用させて頂いております。ありがとうございます。
一般	令和5年4月に多機能型放課後等デイサービスを2事業所開所予定で新卒の採用にも力を入れています。
医療	「概ね正しいことを、自分の言葉で伝える」大切さを感じます。暗記や人の言っていたことをそのまま発言するのではなく、自分なりに解釈していれば、人の言っていたことであっても自分の言葉として発信できると考えております。 「セラピスト＝対象者に直接関わる」ということにこだわるセラピストは多い印象ですが、「チームを率いて結果を出す」ことの重要性を若いうちから知っていたほうが良いと感じます。
医療	実習生受け入れを行っていきたくて考えています。学生さんの希望があればよろしくお願いします。
医療	学生実習や新卒入職者を、毎年多く輩出いただき、ありがとうございます。
医療	貴学とは近県のため、福岡市で就職を希望している学生がいっぱいいましたら、当院を候補として検討していただきたい。現在も管理栄養士、ソーシャルワーカー、作業療法士等募集しています。
社福	貴校の卒業生は離職率が低く、待遇等の社会性が備わっており、貴重な人材として即戦力として就業頂いております。今年度の卒業生も一生懸命頑張っております。
社福	「生活リズムが整っていること・体力が備わっていること」は、職場の中で起きるストレスにも強く、離職率の低下にもつながると感じています。色々なことがあるのが当たり前で、「越えられない山はない」と思って、踏ん張る力を備えているといいなと思います。
社福	大学時代の勉学の成果を高く評価させていただいております。今後も成長意欲及び実行力を備えた人材育成を期待しています。
社福	児童指導員・保育士・OT・PTの方を募集しています。
社福	貴学より9人勤務していただき、リーダーシップを発揮しています。今後ともよろしくお願いします。
社福	今年度採用した職員(西九州大学)は、勤務8月で退職しております。「自分がしたいのは、こんな仕事ではない」とのことです。「専門課程で資格も取っているのに、実習で何を学んできたのか？」と問うと、実習では話し相手をしたりして、排泄等の介助はしていないとのことでした。人当たりもよく、マナーも悪くないが、全くの子ども、社会人ではありません。課題発見力があっても、解決能力はないのでは、テレビのコメンテーターと同じです。アンケートの項目も必要なものを並べ、どれが重要かと問われても、どれも必要なもので意味がありません。
社福	毎年、貴大学より職員を採用させていただき、ありがとうございます。今後ともどうぞよろしくお願いします。

業種	意見・要望
幼保	いつも細やかな配慮ありがとうございます。
幼保	たくさんの方が保育士になってくれる事を願っています。
幼保	クラスもよくまとめ、子どもたちとの接し方もやさしく、また他の教師との協調性もあり、1年目で、よく頑張ってくれています。ありがとうございます。
幼保	一昨年、昨年と採用させていただき、ありがとうございました。残念ながら、一昨年採用の方は退職されましたが、今年度いらっしゃる先生には、とてもよく働いていただき、本当に感謝しております。今年度も募集しておりますのでよろしく願います。
幼保	大学を卒業しているだけあり、とても賢く、仕事もよくできています。こちらから望むことは協調性だったり、先輩の先生たちの話を素直に聞き、受け入れる。そういう素直さを持った社会人を育てていただきたいと思います。
幼保	求職者として登録されている学生に対し、本人が望む方法(メール、電話、郵便etc)でコンタクトしているのに、全くレスポンスをしない学生(特に短大部)が多いです。NO!!ならNO!!でいいので、相手方にきちんと連絡だけはするように伝えてください。マナーとして。

【5】 大学等が行う、卒業生や社会人向けの人材育成(学び直しによる専門性の高い人材養成)に関して回答ください。
社員・職員・一般向けの学び直し・生涯学習による専門職業人の養成としてどのような人材養成が必要だと思いますか。

選択肢	回答数	回答率
①情報技術者(IT、IoT、AI、データサイエンス等)	42	39.3%
②経営管理者(MBA等)	24	22.4%
③技術経営管理者(MOT等)	8	7.5%
④英語力を有するグローバル人材	9	8.4%
⑤知的財産等の管理者	2	1.9%
⑥環境管理者	10	9.3%
⑦起業家・クリエイター	5	4.7%
⑧地域組織・市民活動等を運営するコーディネーター	25	23.4%
⑨合意形成に向けたワークショップ・会議等のファシリテーター	16	15.0%
⑩長期離職から復帰を希望する管理栄養士	21	19.6%
⑪長期離職から復帰を希望する社会福祉士・精神保健福祉士・介護福祉士等	50	46.7%
⑫長期離職から復帰を希望する幼稚園教諭・保育士	39	36.4%
⑬長期離職から復帰を希望する小学校教諭、中学校教諭、高校教諭等	23	21.5%
⑭長期離職から復帰を希望する心理職	28	26.2%
⑮長期離職から復帰を希望する理学療法士、作業療法士	36	33.6%
⑯長期離職から復帰を希望する看護師	42	39.3%