

# 近年の大学卒業生の就職先アンケート結果まとめ

対象：平成30年3月卒、平成31年3月卒の就職先

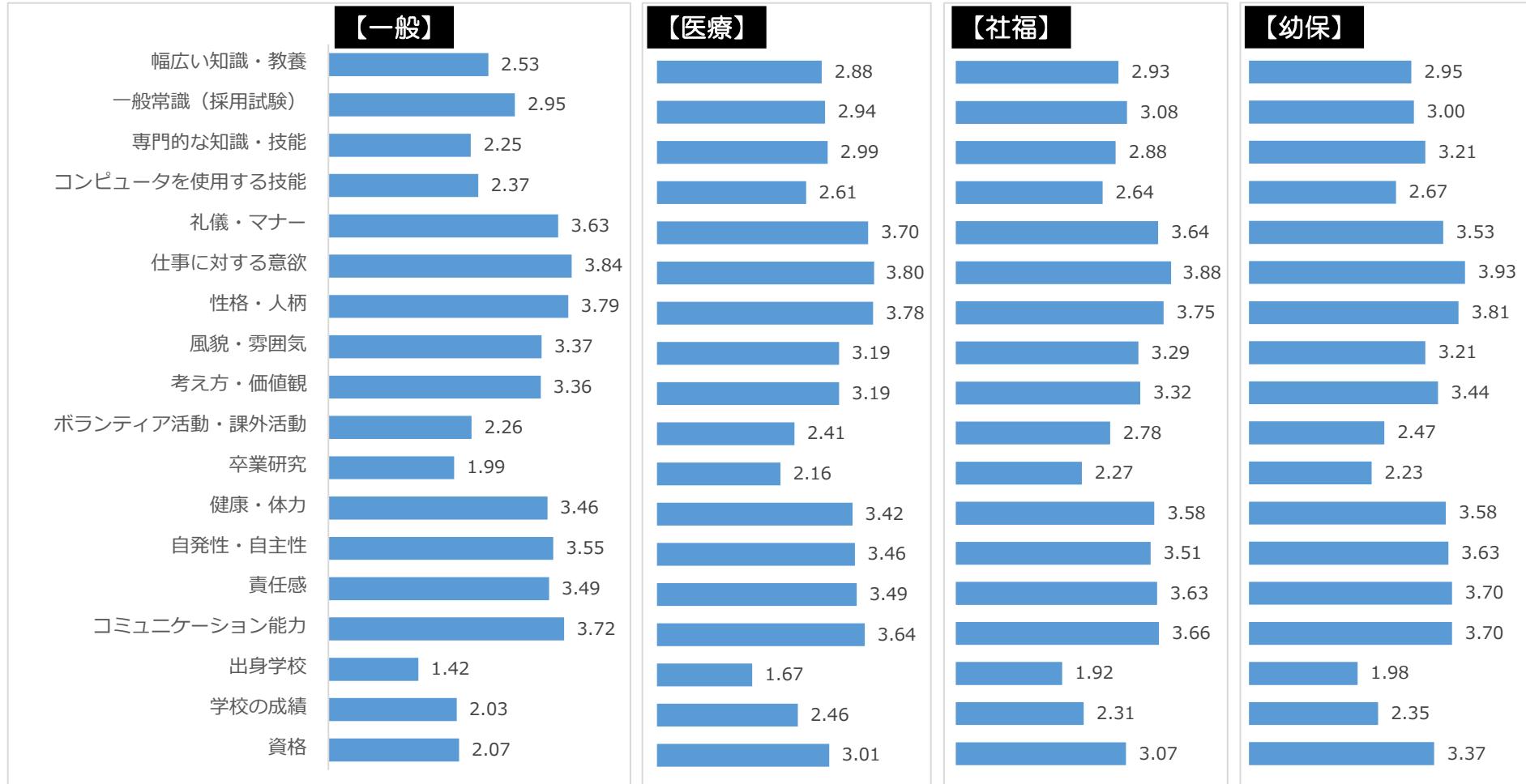
期間：令和元年9月27日～令和元年10月31日

回収率：58.3%（回収256社/送付439社）※256社内訳（一般76社、医療69社、社福59社、幼保43社、その他9社）

【1】採用に際して、以下の項目をどの程度重視するか？

1:重視しない ⇔ 4:重視する

<最大値：4ポイント>



数値が低い項目は「必要ない」という事ではなく、他項目において特に重視される項目があるということ。

低い数値の項目は、普通に勉学を励み、ある程度の能力は当然あるべきもので、重視される項目は、通常の勉学だけではなく、むしろ学生の心構えや考え方に起因する部分であるため、学生指導の資料として活用している。

【2】 「事業所が求める能力」と「求められる能力に対しての現在値」との比較

(事業所が求める能力) 1:特に求めない ⇔ 4:強く求める

(求められる能力に対しての現在値) 1:備えていない ⇔ 4:十分備えている

<最大値：4ポイント>

No.	項目		一般			医療			社福			幼保		
			求能力	現能力	ギャップ	求能力	現能力	ギャップ	求能力	現能力	ギャップ	求能力	現能力	ギャップ
1	主体性	前に踏み出す力	3.46	2.55	-0.91	3.38	2.43	-0.94	3.39	2.53	-0.86	3.51	2.70	-0.81
2	働きかけ力		3.13	2.42	-0.71	3.20	2.39	-0.81	3.17	2.39	-0.78	3.02	2.47	-0.56
3	実行力		3.49	2.78	-0.71	3.28	2.42	-0.86	3.44	2.56	-0.88	3.56	2.67	-0.88
4	課題発見力	考え抜く力	3.33	2.55	-0.78	3.39	2.36	-1.03	3.32	2.34	-0.98	3.19	2.51	-0.67
5	創造力		2.99	2.33	-0.66	3.14	2.26	-0.88	3.14	2.47	-0.66	3.30	2.47	-0.84
6	計画力		3.28	2.55	-0.72	3.26	2.42	-0.84	3.34	2.56	-0.78	3.37	2.65	-0.72
7	発信力	チームで働く力	3.20	2.49	-0.71	3.13	2.28	-0.86	3.07	2.41	-0.66	3.07	2.42	-0.65
8	傾聴力		3.50	2.84	-0.66	3.46	2.80	-0.67	3.58	2.95	-0.63	3.60	2.79	-0.81
9	柔軟性		3.34	2.66	-0.68	3.36	2.58	-0.78	3.56	2.81	-0.75	3.33	2.70	-0.63
10	情報把握力		3.24	2.47	-0.76	3.28	2.54	-0.74	3.27	2.56	-0.71	3.09	2.58	-0.51
11	規律性		3.36	2.89	-0.46	3.48	2.91	-0.57	3.46	2.92	-0.54	3.21	2.79	-0.42
12	ストレスコントロール力		3.30	2.58	-0.72	3.28	2.57	-0.71	3.32	2.44	-0.88	3.37	2.74	-0.63
			3.30	2.59	-0.71	3.30	2.50	-0.81	3.34	2.58	-0.76	3.30	2.62	-0.68

業種ごとにギャップの大きな項目を比べると、①主体性、③実行力、④課題発見力、⑥計画力の4つにおいて、特にギャップを感じているとの回答が得られた。

これらの能力を上げる教育を行い、社会が求める人財・社会から求められる人財を送り出せるように、学生指導へ取り込み、学生の自己成長へとつなげている。