

学校法人永原学園 女性活躍推進 行動計画

女性が管理職として活躍でき、教職員全員が働きやすい環境をつくるため、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（以下、女性活躍推進法という。）に基づき、次のように一般事業主行動計画を策定する。

1 計画期間 令和3年4月1日 ～ 令和7年3月31日

2 目標と取組内容・実施時期

【目標1】 管理職（課長級以上）に占める女性割合を40%以上にする。

<取組内容>

令和3年 4月～ 職場環境改善や組織マネジメントを重視した人事評価制度の運用

令和3年 6月～ 教職員が仕事と子育てを両立させることができるよう、互いに助け合う職場風土を醸成するための研修プログラムの実施

令和4年 4月～ 多様な職務経験とキャリアアップを促すための人事異動

【目標2】 教員・職員それぞれにおいて男女とも平均勤続年数を10年以上とする。

<取組内容>

令和3年 4月～ 職場環境改善や組織マネジメントを重視した人事評価制度の運用
(再掲)

令和3年 10月～ 職場環境改善を推進するための研修プログラムの検討

令和4年 6月～ 職場環境改善を推進するための研修プログラムの実施

女性の活躍推進法 情報公開資料

R2.6.1 現在

●管理職に占める女性労働者の割合 36.5 %

※目安値:20%以上(佐賀労働局雇用均等室資料にて)

・教員
男性 24 人
女性 12 人 33.3 %

・職員
男性 16 人
女性 11 人 40.7 %

●男女別平均勤続年数(専任教職員)

単位:年

	男性	女性
教員	8.0	8.9
職員	8.9	14.9